

DU 1^{er} AU 8 DECEMBRE 2022

Élections professionnelles dans la Fonction publique



La CGT est une organisation syndicale interprofessionnelle et intercatégorielle, présente avec ses élu-es à tous les niveaux de la Fonction publique ; elle participe aux combats collectifs pour améliorer notre système de retraite, de protection sociale, et pour une meilleure redistribution des richesses en faveur du travail.

DU 1^{er} AU 8 DÉCEMBRE 2022, vous serez invité-e à élire vos représentant-es au sein des Commissions Administratives Paritaires (CAP).

Ce sont des instances disciplinaires et de recours. Face à des directions « managériales », la CGT sera combative pour défendre les personnels.

Voter pour la CGT, c'est défendre un service public d'Éducation, d'Enseignement supérieur et de Recherche gratuit, laïque et émancipateur et ses personnels, ainsi que des œuvres universitaires et sociales pour toutes et tous les étudiant-es.

SALAIRES et TRAITEMENTS

- ➔ 20 % d'augmentation du point d'indice, +400€ mensuel de rattrapage immédiat pour toutes et tous et indexation du point d'indice sur le coût de la vie ;
- ➔ Pas de salaire brut mensuel sous les 2000 € ;
- ➔ Contre toutes les formes de rémunération au mérite, pour des indemnités revalorisées par corps et grades ;
- ➔ Pour un déroulé de carrière qui garantit l'égalité entre femmes et hommes, avec des mesures concrètes de rattrapage.

RETRAITES

- ➔ Retraite à 60 ans, à taux plein avec 37,5 annuités ;
- ➔ Maintien de la pension de réversion de la Fonction publique ;
- ➔ Revalorisation des pensions, indexation sur le coût de la vie.

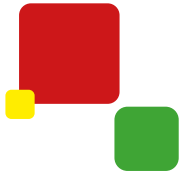
STATUTS

- ➔ Défense de nos statuts de fonctionnaires, garants du service public ;
- ➔ Abrogation des lois de Transformation de la Fonction publique (TFP) ; retour à des CAP de plein exercice ;
- ➔ Augmentation des possibilités d'avancement et de promotion ;
- ➔ Titularisation des précaires sur emploi pérenne ;
- ➔ Droit à la formation professionnelle sur le temps de travail et au congé de formation professionnelle tout au long de la vie ;
- ➔ Une action sociale financée à hauteur de 1% de la masse salariale pour améliorer l'accès au logement, à la restauration collective, aux vacances, à la culture et au sport.

CAPN MAGASINIER-ES DES BIBLIOTHÈQUES

CONDITIONS DE TRAVAIL

- ➔ Lutter contre les violences sexistes et sexuelles (VSS) ;
- ➔ Des moyens pour la santé et la sécurité au travail, déployer une véritable politique de prévention, de suivi médical des personnels et de suivi post-professionnel ;
- ➔ Abrogation du jour de carence ;
- ➔ Réduction du temps de travail et passage aux 32h sans perte salariale ;
- ➔ Investir dans les bâtiments afin d'assurer les indispensables rénovations pour améliorer les conditions de travail et de contribuer à la transition écologique.



LA LOI DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE du 6 août 2019 a révisé le périmètre des CAP. Les questions de carrière et de mobilité sont dorénavant entièrement à la main des directions d'établissement, par l'intermédiaire d'« experts », en application des Lignes Directrices de Gestion (LDG), excluant tout représentant du personnel. Elles restent des instances d'appel en cas de refus de télétravail, de temps partiel, de disponibilité et réintégration, de formation professionnelle, de titularisation, de désaccord sur le compte-rendu de l'entretien professionnel, ... Elles traitent enfin des questions disciplinaires avec un avis consultatif obligatoire avant toute sanction ; à souligner que les représentant·es du personnel au conseil médical (fusion de la commission de réforme et du comité médical) relèvent maintenant des CSA.

La FERC CGT revendique un retour aux CAP de plein exercice, contre la généralisation des Lignes Directrices de gestion (LDG) qui conduit à un clientélisme opaque, sans limite ni contrôle.

Il est urgent d'arrêter la politique d'individualisation des rémunérations et des carrières ; la FERC CGT revendique un alignement de l'indemnitaire dans l'Éducation nationale et le supérieur sur les autres ministères de la Fonction publique d'État. Les possibilités supplémentaires d'avancement (repyramidage) doivent être accessibles à toutes et tous d'un même statut (ITRF, AENES, ...).



- Pour le droit à la mutation sur la base d'un barème objectif, la publication des postes vacants en mettant fin aux postes profilés ;
- Pas d'extension d'horaires des bibliothèques sans moyens ou qui empiète sur la vie privée des agent·es ;
- Pour la révision des grilles de salaires, permettant de décoller enfin du SMIC (catégorie C, B et début de carrière en A) et de garantir un doublement du salaire sur la carrière ;
- Pour la création de postes pérennes partout où cela est nécessaire et la titularisation des emplois précaires ;
- Pour l'augmentation des moyens afin de réaliser les missions de service public dans de bonnes conditions ;
- Pour une formation continue de qualité et adéquate pour faire face aux évolutions des métiers de bibliothèque et favoriser l'évolution professionnelle.
- Pour une requalification massive des emplois pour correspondre aux besoins des bibliothèques, et aux missions réellement assurées par les agent·es.
- Pour une augmentation des ratios promus/promouvables pour offrir à chacun une évolution de carrière.



TÉLÉTRAVAIL

La CGT a négocié en 2021 à l'échelle de l'ensemble de la Fonction publique des avancées sur l'accès au télétravail (prime de 200€, matériel, santé et sécurité, droit à la déconnexion, ...).

Le télétravail (comme le retour à 100% sur site) se fait **sur la base du volontariat et ne peut pas être refusé arbitrairement.**

Les recours sont à faire auprès des CAP. N'oubliez pas d'informer votre syndicat ! Par ailleurs, une déclinaison de cet accord est en cours de négociation dans nos ministères pour augmenter la prise en charge des frais inhérents au télétravail.

La FERC CGT s'engage à construire nos propositions et nos revendications avec tou·tes les collègues, à informer régulièrement les collègues, du travail de nos élu·es et mandaté·es et à gagner, par la lutte, de nouveaux droits, à faire appliquer les droits existants et à défendre nos conquêtes sociales.

La CGT est présente partout sur votre lieu de travail, dans le supérieur (CGT FERC Sup), comme à la Bibliothèque Nationale de France (CGT BNF), au plus près des collègues.

